

Случаи, когда организация обязана учесть мнение профсоюза	Основание
Принятие локальных нормативных актов (ст. 372 ТК РФ)	
Рабочий день, смена	
Введение и отмена режима неполного рабочего дня при угрозе массового увольнения сотрудников	ч. 5, 7 ст. 74 ТК РФ
Определение перечня должностей сотрудников с ненормированным рабочим днем**	ст. 101 ТК РФ
Составление графика сменности**	ч. 3 ст. 103 ТК РФ
Отпуск	
Определение порядка и условий предоставления дополнительных отпусков, самостоятельно устанавливаемых работодателем в локальном нормативном акте	ч. 2 ст. 116 ТК РФ
Утверждение графика отпусков	ст. 123 ТК РФ
Оплата труда	
Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих системы оплаты труда**	ч. 4 ст. 135 ТК РФ
Определение размера и порядка выплаты сотрудникам дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе (за исключением сотрудников, получающих оклад), в локальном нормативном акте	ч. 3 ст. 112 ТК РФ
Утверждение формы расчетного листка**	ч. 2 ст. 136 ТК РФ
Установление конкретного размера повышения оплаты труда сотрудникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда**	ч. 3 ст. 147 ТК РФ
Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих оплату за работу в выходной или нерабочий праздничный день**	ч. 2 ст. 153 ТК РФ
Правила трудового распорядка	
Утверждение Правил трудового распорядка**	ст. 190 ТК РФ
Повышение квалификации	
Определение формы профподготовки, переподготовки и повышения квалификации сотрудников**	ч. 3 ст. 196 ТК РФ
Охрана труда	
Утверждение правил и инструкций по охране труда	абз. 22 ч. 2 ст. 212 ТК РФ
Увольнение сотрудников (ст. 373 ТК РФ)	

Сокращение численности или штата сотрудников, являющихся членами профсоюза	п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
Несоответствие сотрудника (являющегося членом профсоюза) занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (подтвержденной результатами аттестации)	п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
Неоднократное неисполнение сотрудником, являющимся членом профсоюза, трудовых обязанностей	п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ
Увольнение сотрудников, избранных в состав комиссий по трудовым спорам (вне зависимости от причины увольнения)	ч. 3 ст. 171 ТК РФ
Случаи, когда порядок учета мнения профсоюза законодательно не установлен*	
Привлечение сотрудников к сверхурочным работам, за исключением случаев, предусмотренных частями 2, 3 статьи 99 Трудового кодекса РФ	ч. 4 ст. 99 ТК РФ
Привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, за исключением случаев, предусмотренных частями 2, 3, 4 статьи 113 Трудового кодекса РФ	ч. 5 ст. 113 ТК РФ
Применение систем нормирования труда**	ст. 159 ТК РФ
Принятие работодателем необходимых мер при угрозе массовых увольнений (например, уведомление службы занятости)	ч. 4 ст. 180 ТК РФ
Установление нормы бесплатной выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты, улучшающих защиту сотрудников от имеющихся на рабочих местах вредных факторов**	ч. 2 ст. 221 ТК РФ
Установление особенностей регулирования труда спортсменов, тренеров	ч. 3 ст. 348.1 ТК РФ

* В указанных случаях организация вправе:

- самостоятельно определить порядок учета мнения профсоюзного органа и отразить его в локальном нормативном документе (например, в коллективном договоре);
- использовать порядок согласования, предусмотренный статьей 372 или 373 Трудового кодекса РФ (в зависимости от решения, которое нужно согласовать с профсоюзом).

** В указанных случаях решение может (должно) быть принято с учетом мнения иного представительного органа сотрудников (ст. 101, ч. 3 ст. 103, ч. 4 ст. 135, ч. 2 ст. 136, ч. 3 ст. 147, ч. 2 ст. 153, ст. 159, ст. 190, ч. 3 ст. 196, ч. 2 ст. 221 ТК РФ).