

	МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 75 г. Челябинска» ИНН 7449017330 / КПП 744901001 454010, г. Челябинск, ул. Пограничная, 1 тел. 256-37-75, тел./ф. 256-36-43 Электронная почта shcola75@mail.ru
	

ПРОГРАММА

первичной Профсоюзной организации МБОУ «СОШ №75 г. Челябинска» по усилению информации, мотивации и развития профсоюзного членства на 2015-2018 годы

Челябинск, 2015

Содержание.

1. Введение.
2. Цель и задачи Программы.
3. Основные направления деятельности.
4. План совместных мероприятий реализации Программы.
5. Механизмы реализации Программы.
6. Ожидаемые результаты Программы.
7. Финансовое обеспечение мероприятий Программы.
8. Заключение.

1. Введение.

1.1. «Программа первичной Профсоюзной организации «МБОУ СОШ №75 г. Челябинска» по усилению информации, мотивации профсоюзного членства на 2015 - 2018 годы», далее Программа, разработана на основе утвержденных «Программы развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010-2015 годы», Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Положения о первичной профсоюзной организации работников МБОУ «СОШ № 75 г. Челябинска».

1.2. Информация и мотивация профсоюзного членства — побуждение к вступлению и принадлежности к профессиональному союзу работников народного образования и науки РФ.

1.3. Осуществляя меры по усилению информации и мотивации профсоюзного членства, профсоюзный комитет заботится о численности профсоюзной организации и, следовательно, ее силе и финансовой устойчивости.

При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.

1.4. Внешние условия мотивации связаны с созданием положительного имиджа Профсоюза в коллективе МБОУ СОШ №75, среди социальных партнеров.

1.4.1. Реализуя эти условия в школе, профсоюзный комитет использует многообразные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в конференциях трудового коллектива, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни школы, проведение отчетных собраний о деятельности профсоюзной организации МБОУ СОШ №75;

- информирование коллектива МБОУ СОШ №75 путем наглядного материала (профсоюзные уголки, информационные памятки, специальные выпуски информационных бюллетеней), новых информационных технологий (страница Профкома на сайте МБОУ СОШ №75, интернет, общение в социальных сетях);

- проведение «Дня профкома», «Дней председателя профкома».

1.4.2. Формированию положительного отношения к профсоюзу способствует организация деятельности профкома по различным направлениям:

- охраны труда;

- культурно-массовая и досуговая деятельность в том числе, физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза, пропаганда здорового образа жизни.

1.4.3. Большие возможности в работе по формированию имиджа Профсоюза заложены в традиционных мероприятиях: конкурсы «На лучшего

учителя года», «Педагогический дебют», «На лучшее учебно-методическое пособие», участие в районных и областных профсоюзных мероприятиях.

1.5. Внутренними факторами усиления информации и мотивации выступают результаты защитной деятельности Профсоюза и стиль работы выборного профсоюзного органа, председателя профсоюза структурного подразделения, организаторской и информационной работы профсоюзного комитета.

1.6. Созданию благоприятных условий для усиления информации и мотивации профсоюзного членства создает эффективная система всей организаторской деятельности профсоюзных органов: локальная нормативная база, система обучения профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата Профсоюзной организации.

2. Цель и задачи Программы.

2.1. Цель Программы – повышение авторитета Профсоюзной организации работников МБОУ СОШ №75 за счет усиления информации, мотивации профсоюзного членства, изучение объективных и субъективных факторов, оказывающих влияние на состояние Профсоюзного членства.

2.2. Основные задачи Программы:

2.2.1. Повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза.

2.2.2. Формирование положительного имиджа Профсоюза как мощной эффективной организации, привлекательной для различных категорий работников и для работодателя.

2.2.3. Укрепление организационного и финансового положения первичной Профсоюзной организации работников МБОУ СОШ №75 и развитие дополнительных социальных условий для членов Профсоюза.

2.2.4. Увеличение численности членов Профсоюза.

2.2.5. Осуществление деятельности, направленной на формирование правового сознания членов Профсоюза, гражданской инициативы и корпоративной ответственности.

2.2.6. Разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателя к партнерскому сотрудничеству с Профсоюзной организацией.

3. Основные направления деятельности.

3.1. Организация практической работы по вовлечению работников образовательной организации, далее ОО, в Профсоюз, укреплению первичной Профсоюзной организации МБОУ СОШ № 75, далее ППО.

3.2. Повышение информированности работников ОО и членов ППО о деятельности Профсоюза образования в РФ, в Челябинской области, в городе Челябинске, ППО МБОУ СОШ №75.

3.3. Участие в заключение Коллективного договора, обеспечивающего более высокий уровень оплаты труда и социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством.

3.4. Повышение роли правозащитной деятельности, как стимула мотивации Профсоюзного членства.

3.5. Усиление работы по охране труда и здоровья работников ОО, как одного из важнейших аргументов в пользу членства в Профсоюзе.

3.6. Предоставление преимуществ и обеспечения дополнительных социальных гарантий членам Профсоюза.

3.7. Проведение целенаправленной работы с молодежью по вовлечению в Профсоюз, обеспечение дополнительной социальной защиты молодежи. Привлечение молодых специалистов к работе в ППО.

3.8. Совершенствование финансовой системы ППО.

3.9. Реализация инновационных форм деятельности ППО.

3.10. Развитие социального партнерства на основе деловых, паритетных отношений.

3.11. Разработка и реализация механизмов стимулирования деятельности по вовлечению работников в Профсоюзную организацию.

3. План совместных мероприятий реализации Программы (традиционные мероприятия).

№	Мероприятие	Срок проведения, ответственный.
1.	Организационная работа.	
1.	Проведение мониторинга Профсоюзного членства с последующим рассмотрением данного вопроса на заседании Профкома.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
2.	Организация тематических лекций, занятий, мастер-классов для Профактива.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
3.	Совершенствование форм обучения Профактива, его практической направленности.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
4.	Проведение круглых столов, торжественных мероприятий, направленных на увеличение членов Профсоюза.	1 раз в год, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева.

№	Мероприятие	Срок проведения, ответственный.
		Председатель ППО Р.В. Кайзер.
5.	Организация и проведение коллективных мероприятий, посвященных 1 Сентября, Дню Учителя, Дню именинника, Новому году, 23 февраля, 8 Марта.	В течение года. Ежегодно, Директор, председатель ППО, актив ППО.
2.	Колдоговорная деятельность.	
1.	Участие в разработке локальных нормативных актов, участие в коллегиальных органах управления школой.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
2.	Рассмотрение вопросов оплаты труда, охраны труда, социальной поддержки и т.д.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
3.	Разработка дополнительных льгот и гарантий на всех работников ОО.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
3.	Правовая деятельность.	
1.	Создание системы правового обучения, нормам действующего трудового законодательства методам ведения переговоров членов Профсоюза.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
2.	Организация предоставления бесплатных юридических услуг для членов Профсоюза.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
3.	Организация Профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
4.	Организация участия членов Профкома в	Ежегодно,

№	Мероприятие	Срок проведения, ответственный.
	урегулировании трудовых споров.	в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер.
4.	Информирование и пропаганда.	
1.	Разработка комплекса мер по совершенствованию пропаганды Профсоюзных ценностей и идеологии.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер, актив ППО.
2.	Размещение информации на сайте, на Профсоюзном стенде с целью информирования работников ОО об актуальной информации.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер, актив ППО.
3.	Оперативное информирование членов Профсоюза о принятых решениях и новостях.	Ежегодно, в течение года. Председатель ППО Р.В. Кайзер, актив ППО.
5.	Массовые мероприятия.	
1.	Проведение совместно с администрацией школы мероприятий, направленных на реализацию и поддержку членов ППО по оздоровлению, по оказанию материальной помощи, предоставление помощи остро нуждающимся членам Профсоюза.	Ежегодно, В течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер. Актив ППО.
2.	Разработка совместного проекта Профсоюза и администрации школы по проведению культурно - массовых, интеллектуальных, спортивных, профессиональных мероприятий.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер. Актив ППО.
3.	Изучение и внедрение в практику Профсоюза и администрации адресной поддержки каждого члена ППО.	Ежегодно, в течение года. Директор ОО Е.А. Пагнаева. Председатель ППО Р.В. Кайзер.

5. Механизмы реализации Программы.

5.1. Реализация мероприятий Программы осуществляется членами Профкома и членами организационно-массовой комиссии Профсоюзного комитета посредством координации действий и четким распределением функций и обязанностей, включения мероприятий в ежегодный план работы Профкома ППО.

6. Предполагаемые результаты реализации Программы.

6.1. Еженедельное, индивидуальное информирование работников ОО и членов Профсоюзной организации о деятельности Российского, областного, районного Профсоюза образования, его позиций по жизненно важным проблемам, опыте работы Профсоюза других первичных организаций РФ.

6.2. Увеличение количества членства в ППО до 70%.

6.3. Улучшение качества правовой и консультативной работы работников ОО, доведение информации до 100% членов коллектива ОО.

6.4. Информационное, 100% обеспечение, для решения проблем работников ОО.

7. Финансовое обеспечение Программы.

7.1. Ежегодный годовой бюджет ППО МБОУ СОШ №75

7.2. Внебюджетные источники.

8. Заключение.

Программа ППО ОО направлена на информирование работников ОО, на увеличение членства в ППО, на развитие ППО, создание положительного имиджа в коллективе, среди социальных партнеров района, города, области. Мероприятия Программы позволят повысить эффективность деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав, профессиональных, экономических, юридических интересов членов ППО и в целом коллектива ОО. Благодаря мероприятиям Программы ППО укрепит финансовое положение членов и дополнительно подготовит социальные условия для укрепления членства в ППО.

Главное, что каждый работник ОО на деле будет убеждаться, что Профсоюз - это опора и фундамент развития каждого в коллективе ОО.